Приложение № 33

к положению о порядке установления стимулирующих выплат

с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

Оценочный лист деятельности ***методиста по культурно-досуговой деятельности*** МБУ ПГО «Центр культуры и досуга»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 года

 .(кв*артал)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективностидеятельности муниципального учреждения | Критерии оценки деятельности  | Баллысотрудника | Комментарии  | Ответственный |
| 1 | Выполнение ЦКиД муниципального задания по созданию концертов и концертных программ, по организации мероприятий, конкурсов, смотров, народных гуляний, праздников. **- ежеквартально** | .100% - 2 баллаНиже - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 2 | Выполнение плана ЦКиД по количеству участников и посетителей мероприятий  **- ежеквартально** | 100% - 3 балла Ниже – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 3 | Выполнение плана ЦКиД по доходам**- ежеквартально** | Сверх плана (увеличение на 30 %)- 3 балла100% - 1 балл  Менее 100% - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 4. |  Ведение клубных формирований **- ежеквартально** | До 3 к/ф – 0 баллСвыше 3-х – за каждое к/ф – 1 балл. |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 5 | Участие его коллективов или работника в культурно-досуговых мероприятиях- **ежеквартально** | 20 и более – 15 балловОт 10 и более –10 балловОт 5 до 9 – 5 балловНиже – 0 баллов  |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 6. | Своевременное выполнение поставленных задач **- ежеквартально** | В срок- от 1 до 5 балловС нарушением срока – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 7 | Участие коллективов в смотрах, фестивалях, праздниках, конкурсах районного, межрайонного, областного и международного уровня  **- ежеквартально** | Международные – 4 баллаОбластные – 3 балламежрайонные – 2 баллаРайонные – 1 балл |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 8 | Дипломанты и лауреаты конкурсов, обладатели специальных призов.**- ежеквартально** | Международные – 4 баллаОбластные – 3 балламежрайонные – 2 баллаРайонные – 1 балл |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 9 | Своевременное предоставление отчётов и планов, ведение журналов и книги отзывов. Исполнительская дисциплина. Соблюдение требований ТБ. Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг.**- ежеквартально** | Да – от 1 до 3 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 10 | Выполнение дополнительных видов работ, не относящихся к должностным обязанностям.(Количество и степень важности). **- ежеквартально** | Да– от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 11 | Внедрение новых видов услуг, новых проектов, программ, инновационных форм работы- **2 раза в год.** | Да – 2 баллаНет -0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 12 | Участие в социально значимых мероприятиях. (Количество и степень важности). - **ежеквартально** | Да– от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 13 | Повышение квалификации и профессиональной подготовки **- 1 раз в год** | Да –2 баллаНет - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 14 | Наличие грамот и благодарственных писем Министерства культуры Свердловской области, администрации Пышминского городского округа и других организаций **– 1 раз в год** | Да – от 1 до 3 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
|  | **ИТОГО:** |  |  |  |  |

 «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)