Приложение № 23

к положению о порядке установления стимулирующих выплат

с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

 Оценочный лист деятельности ***руководителя кружка*** МБУ ПГО «Центр культуры и досуга»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 года

(ФИО) (кв*артал)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективностидеятельности муниципального учреждения | Критерии оценки деятельности  | Баллысотрудника | Комментарии  | Ответственный |
| 1 | Выполнение ЦКиД муниципального задания по созданию концертов и концертных программ, по организации мероприятий, конкурсов, смотров, народных гуляний, праздников. **- ежеквартально** | 100% - 2 баллаНиже - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 2 | Выполнение плана ЦКиД по количеству участников и посетителей мероприятий. **- ежеквартально** | 100% - 3 балла Ниже – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 3 | Выполнение плана ЦКиД по доходам**- ежеквартально** | Сверх плана (увеличение на 30 %)- 3 балла100% - 1 балл, Менее 100% - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 4. | Количество клубных формирований**- ежеквартально** | 3 к/ф - 0 балл Свыше 3 – за каждый коллектив – 1 балл |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 5 | Участие его коллективов или работника в культурно-досуговых мероприятиях- **ежеквартально** | От 20 и более – 15 балловОт 10 и свыше 10 балловОт 5-10 – 5 балловОт 1-5 – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 6 | Участие его коллективов в смотрах, фестивалях, праздниках, конкурсах районного, межрайонного, областного и международного уровня**- ежеквартально** | Международные – 4 баллаОбластные – 3 балла Межрайонные – 2 баллаРайонные - 1 балла |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 7 | Дипломанты и лауреаты конкурсов, обладатели специальных призов.**- ежеквартально** | Международные – 4 баллаОбластные- 3 баллаМежрайонные –2 баллаРайонные – 1 балл |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 8 | Своевременное предоставление отчётов и планов, ведение журналов. Исполнительская дисциплина. Соблюдение требований ТБ. Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг. -**ежеквартально** | Да – от 1 до 3 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 9 | Выполнение дополнительных видов работ, не относящихся к должностным обязанностям.(Количество и степень важности). **- ежеквартально** | Да– от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
|  10 | Участие в социально значимых мероприятиях. (Количество и степень важности). - **ежеквартально** | Да– от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 11 | Внедрение новых видов услуг, новых проектов, программ, инновационных форм работы **– 2 раза в год** | Да – от 1 до 3 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 12 | Повышение квалификации и профессиональной подготовки **- 1 раз в год** | Да –2 баллаНет - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 13 | Наличие грамот и благодарственных писем Министерства культуры Свердловской области, администрации Пышминского городского округа и других организаций – **1 раз в год** | Да –от 1 до 3 балловНет- 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
|  | **ИТОГО:** |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ФИО Подпись