Приложение № 11

К положению о порядке установления стимулирующих выплат

с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

Оценочный лист деятельности **методиста** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ДК

МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 года  **Комаровский ДК, Чернышевский ДК**

(квартал)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективности  деятельности муниципального учреждения | Критерии оценки деятельности | Баллы  сотрудника | Комментарии | Ответственный |
| 1 | Выполнение ДК муниципального задания  по созданию концертов и концертных программ, по организации мероприятий, конкурсов, смотров, народных гуляний, праздников. **- ежеквартально** | 100% - 1 балл  Ниже - 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 2 | Выполнение плана Дома культуры по количеству участников и посетителей мероприятий  **- ежеквартально** | 100% - 1 балл.  Ниже – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 3. | Ведение клубных формирований  **- ежеквартально** | До 3 к/ф – 0 баллов Свыше 3-х – за каждое к/ф – 1 балл. |  |  | Заведующий ДК |
| 4 | Участие его коллективов или работника в культурно-досуговых мероприятиях  - **ежеквартально** | От 20 и более -10 баллов  От 10 и более - 5баллов  От 5-9 – 2 балла.  Менее 5 – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 5 | Участие его коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах районного, межрайонного, областного и международного уровня  **- ежеквартально** | Международные –4 балла  Областные – 3 балла.  Межрайонные – 2 балла  Районные - 1 балл |  |  | Заведующий ДК |
| 6 | Дипломанты и лауреаты конкурсов, обладатели специальных призов.  **- ежеквартально** | Международные – 4 балла  Областные-3 балла межрайонные – 2 балла  Районные – 1 балл |  |  | Заведующий ДК |
| 7 | Выполнение плана ДК по доходам  **– ежеквартально** | Сверх плана (увеличе-ние на 30 %)- 2 балла  100% - 1 балл,  Менее 100% - 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 8 | Своевременное предоставление отчётов и планов, ведение журналов и книги отзывов.  Исполнительская дисциплина. Соблюдение требований ТБ,Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг.  **- ежеквартально** | Да – от 1 до 3 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 9 | Выполнение дополнительных видов работ, не относящихся к должностным обязанностям.  (Количество и степень важности). **- ежеквартально** | Да– от 1 до 5 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 10 | Внедрение новых видов услуг, новых проектов, программ, инновационных форм работы- **2 раза в год** | Да – от 1 до 3 баллов  Нет - 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 11 | Участие в выездных мероприятиях МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» (количество и степень важности)  **- ежеквартально** | Да от 1 до 5 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 12 | Повышение квалификации и профессиональной подготовки  **- 1 раз в год** | Да – 2 балла  Нет - 0 баллов |  |  | Тарасова Е.В. |
| 13 | Наличие грамот, благодарственных писем Министерства культуры Свердловской области, администрации Пышминского городского округа и других организаций **– 1 раз в год** | Да- от 1 до 3 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
|  | **ИТОГО:** |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)